

Муниципальное автономное учреждение г. Нижневартовска
«Центр развития образования»



**Инструкция для оценивания
конкурсной работы
конкурса профессионального мастерства
для педагогических работников
образовательных организаций
"ТРЕНД – Топовый Ресурс Наставника Детей"
в 2022 году**

Данное пособие предназначено для членов конкурсной комиссии конкурса профессионального мастерства для педагогических работников образовательных организаций "ТРЕНД – Топовый Ресурс Наставника Детей" в 2022 году.

Составитель: Д.Д. Шагалева, методист отдела информационно-аналитического сопровождения МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования»
Контактный телефон: 8 (3466) 45-95-80

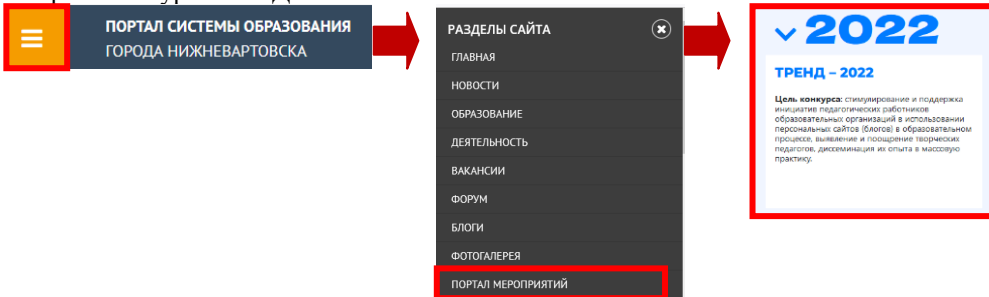
Общая технология работы

Для просмотра конкурсных работ участников конкурса «ТРЕНД – Топовый Ресурс Наставника Детей» в 2022 году используйте следующий порядок действий:

1. Открыть страницу конкурса «ТРЕНД – Топовый Ресурс Наставника Детей» в 2022 году. Для этого:

1-й способ: перейти по ссылке: <https://trend2022.edu-nv.ru>

2-й способ: через кнопку главного меню портала системы образования города Нижневартовска (<https://edu-nv.ru>) перейти к разделу «Портал мероприятий» и выбрать конкурс ТРЕНД - 2022



3-й способ: через баннер конкурса «ТРЕНД – Топовый Ресурс Наставника Детей» в 2022 году, размещенный на портале системы образования города Нижневартовска (<https://edu-nv.ru>).



2. Перейти к разделу «Конкурсная комиссия». Далее следовать предложенному порядку работы.

СПИСОК УЧАСТНИКОВ

Конкурс проходит по двум номинациям:

«ТРЕНД педагога дошкольной образовательной организации – 2022»

«ТРЕНД педагога образовательной организации – 2022»

[список участников](#)

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

Состав конкурсной комиссии ([скачать](#)).

Для просмотра конкурсных работ участников конкурса используйте следующий порядок действий ([скачать](#)):

1. Скачайте экспертный лист для своей номинации:

- «ТРЕНД педагога дошкольной образовательной организации – 2022» ([скачать](#))
- «ТРЕНД педагога образовательной организации – 2022» ([скачать](#))

2. В разделе «Список участников» нажмите на кнопку [«Список участников»](#)

3. Изучите конкурсные работы в своей номинации.

4. Оцените конкурсные работы по предложенным критериям в экспертном листе и сохраните результат проверки с именем: ТРЕНД_2022_Иванова.xlsx, где Иванова – это фамилия эксперта.

5. Отправьте экспертный лист [до 06.04.2022](#) (включительно) в оргкомитет конкурса на электронный адрес mukit@mail.ru.

ВНИМАНИЕ!

Итоговое заседание конкурсной комиссии состоится

11.04.2022 в 15-30, каб. 204

12.04.2022 в 15-30, кабинет 204 (резервный день)

Критерии оценки персонального сайта (блога) педагогического работника

Обратите внимание на то, что экспертные листы созданы в программе Excel, заполняются в электронном виде, подсчет количества баллов осуществляется автоматически.

№ п/п	Критерий	Показатель критерия	Максимальное количество баллов
1.	Информационная насыщенность	<ul style="list-style-type: none"> – количество представленной информации; – разнообразие материалов для разных групп пользователей (обучающиеся, родители, коллеги); – разнообразие рабочих учебных программ, программ внеурочной деятельности, программ базовых и элективных курсов, программ воспитательной деятельности и пр.; – разнообразие методических разработок уроков, мероприятий; – разнообразие диагностических, контрольно-измерительных материалов для текущего, промежуточного и итогового контроля результатов освоения обучающимися образовательных программ; – разнообразие статистических самоотчетов, графиков, диаграмм и иных материалов о результатах мониторингов, демонстрирующие динамику освоения обучающимися образовательных программ; – разнообразие материалов по самообразованию, саморазвитию, самосовершенствованию, самоанализа; – возможность онлайн-обучения; – методическая грамотность материалов 	27
2.	Комфортность виртуальной образовательной среды	<ul style="list-style-type: none"> – понятность меню, тематическая организованность информации; – удобство навигации; – разумность скорости загрузки; – языковая культура; – наличие инструкций и пояснений для пользователей; – возможность поиска информации на ресурсе; – возможность скачать документ с ресурса; – наличие возможностей использования информации для лиц с ограниченными возможностями здоровья и особыми потребностями 	24
3.	Эффективность обратной связи	<ul style="list-style-type: none"> – наличие и работоспособность различных форм обратной связи (форум, опрос, чатбот и др.); – возможность организации совместной работы, 	18

		<p>обсуждений и дискуссий;</p> <ul style="list-style-type: none"> – интенсивность обратной связи и количество вовлечённых пользователей; – наличие контактных данных (место нахождения педагога (адрес организации, в которой он работает), электронная почта); – наличие баннера, определяющего количество посетителей, просмотров и визитов (например, Спутник/аналитика, Яндекс.Метрика или аналог); – интенсивность посещения ресурса за год (0 баллов – до 50 человек; 1 балл – от 50 до 99 человек; 2 балла – от 100 до 499 человек; 3 балла – более 500 человек) 	
4.	Актуальность информации	<ul style="list-style-type: none"> – регулярность обновления информации; – связь информации с текущими событиями; – наличие информации об актуальной нормативно-правовой базе; – новизна и оригинальность информации 	12
5.	Оригинальность и адекватность дизайна	<ul style="list-style-type: none"> – учет требований здоровьесбережения в дизайне; – стилевое единство разделов; – сбалансированность разных способов структурирования информации; – корректность обработки графики; – оригинальность дизайна ресурса 	15
6.	Соблюдение требований законодательства РФ к сайту педагога	<ul style="list-style-type: none"> – реализуется запрет на размещение информации, которая может причинить вред жизни и здоровью ребенка, в том числе его психологическому благополучию; – информирование о наличии согласия граждан на размещение и публикацию персональных данных: фотографии, ФИО (например, в новостной строке); – реализуется запрет на публикацию чужих материалов, без указания ссылки на авторство; – отсутствие на сайте рекламы 	4
Максимальная сумма баллов по критериям			100

Показатели **критериев 1-5** оцениваются по 4-х балльной шкале:

- 3 балла – соответствует полностью;
- 2 балла – соответствует в большей мере;
- 1 балл – соответствует в меньшей мере;
- 0 баллов – отсутствует.

Показатель **критерия 6** оценивается по 2-х балльной шкале:

- 1 балла – соответствует полностью;
- 0 баллов – отсутствует.

Максимальное количество баллов по результатам оценки сайта педагога составляет 100 баллов.